



**CATÁLOGO DE CONSULTORÍA
Y FORMACIÓN**

RR. HH. y

Gestión de Talento

ÍNDICE



01

NUESTROS CONSULTORES EXPERTOS

02

CONSULTORÍA

- 2.1 PROGRAMA TALENTO ESTRATÉGICO
- 2.2 DISEÑO DE PERFILES DE ÉXITO Y ANÁLISIS DE ADECUACIÓN
- 2.3 CONSULTORÍA A MEDIDA
- 2.4 CREACIÓN DE CUESTIONARIOS
- 2.5 EXTERNALIZACIÓN DE EVALUACIONES



03

FORMACIÓN

- 3.1 FORMACIÓN BÁSICA DE EVALUACIONES
- 3.2 FORMACIÓN DE LA PLATAFORMA
- 3.3 MÓDULOS E-LEARNING

04

TARIFAS



05

CONDICIONES DE PRESTACIÓN

01.

NUESTROS CONSULTORES EXPERTOS



Adriana Zuñiga

Psicóloga ocupacional / Consultora



Maria Barrios

Psicóloga laboral / Consultora de
Recursos Humanos

02. CONSULTORÍA

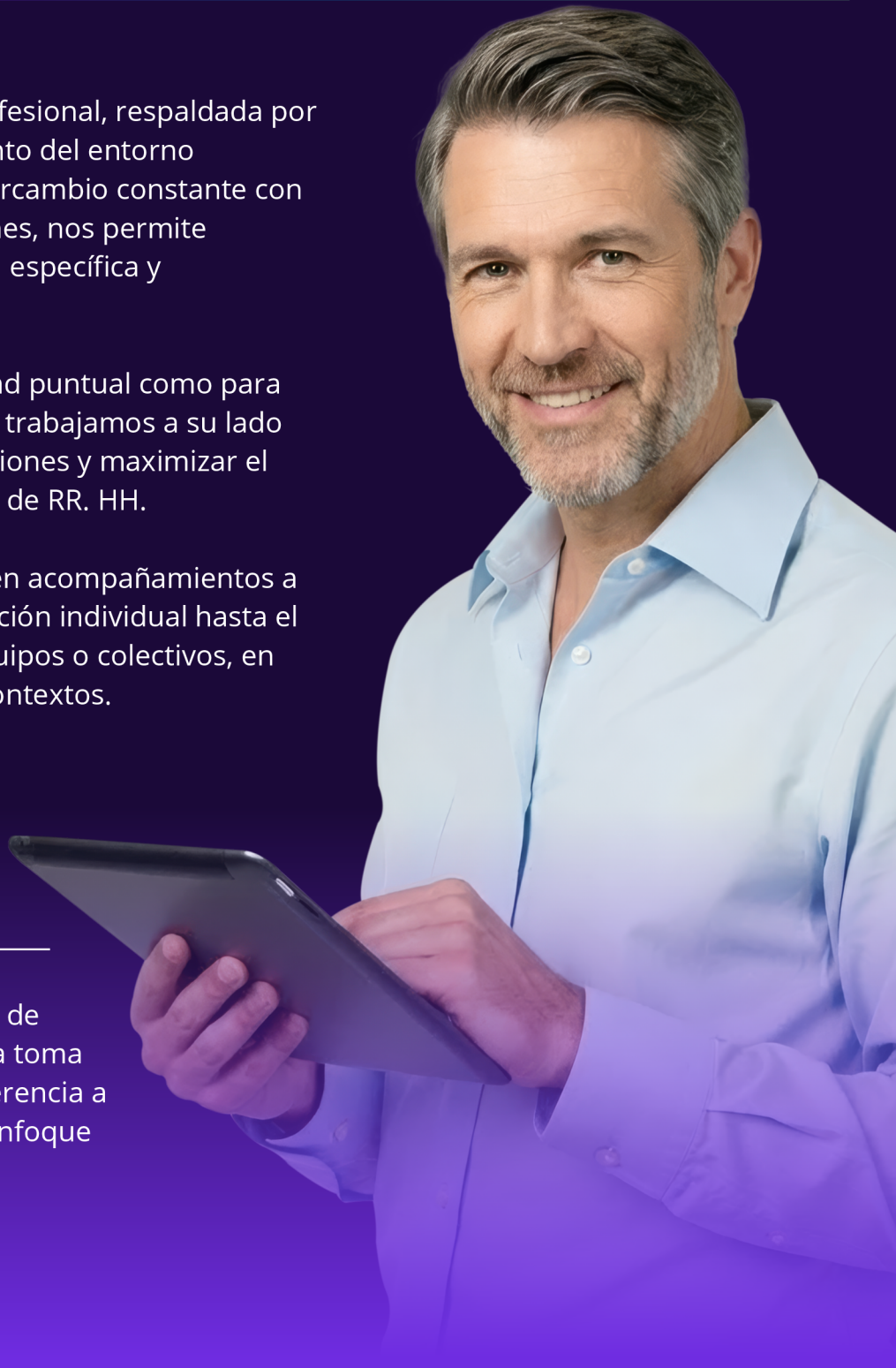
Nuestra experiencia profesional, respaldada por un profundo conocimiento del entorno empresarial y por el intercambio constante con numerosas organizaciones, nos permite acompañarle de manera específica y personalizada.

Tanto para una necesidad puntual como para un proyecto estratégico, trabajamos a su lado para respaldar sus decisiones y maximizar el impacto de sus acciones de RR. HH.

Nuestros equipos ofrecen acompañamientos a medida, desde la evaluación individual hasta el acompañamiento de equipos o colectivos, en función de sus retos y contextos.

Objetivo

Proporcionar elementos de análisis fiables, apoyar la toma de decisiones y dar coherencia a sus acciones desde un enfoque estratégico.



2.1 PROGRAMA TALENTO ESTRATÉGICO

Identificar hoy el talento que marcará la diferencia mañana

En un contexto de transformación acelerada, la capacidad de una organización para identificar, asegurar y desarrollar el talento de su organización es un reto estratégico fundamental.

El Programa Talento Estratégico permite detectar y objetivar el potencial, tanto interno como externo, para apoyar decisiones de RR. HH. y de management de alto impacto. Este programa se basa en un enfoque predictivo estructurado, apoyado en datos fiables, para ir más allá de la intuición y asegurar las decisiones.

Objetivo

Permitir a las organizaciones::

- Identificar talento de alto potencial, actuales o futuros
- Evaluar su capacidad para tener éxito en puestos clave o estratégicos
- Anticipar trayectorias de movilidad, evolución o sucesión
- Apoyar decisiones críticas (promoción, movilidad, contratación estratégica)

Este programa no es un coaching, sino una herramienta de ayuda a la decisión. Está diseñada para fiabilizar elecciones y reducir riesgos humanos y organizativos.

Formato

- Proceso de evaluación predictiva estructurado
- Apoyo en el Modelo Predictivo de Key Predict
- Análisis cruzado: conductual, motivacional y cognitivo.
- Síntesis global de resultados
- Devolución clara y operativa al profesional de RR. HH. y/o al manager

Formato adaptable según el contexto (movilidad interna, detección de high potentials, contratación estratégica, planes de sucesión).

Beneficios

- Visión clara y objetiva del talento de alto potencial
- Aseguramiento de decisiones estratégicas de RR. HH.
- Mejor retención y compromiso del talento clave
- Construcción de planes de movilidad y desarrollo focalizados
- Reducción de errores de proyección y decisiones de riesgo

¿Para quién?



- Direcciones de RR. HH.
- Responsables de Talent Management
- Direcciones generales
- Managers implicados en decisiones estratégicas
- Universidades

Modalidades

- Dispositivo desplegado por expertos de Key Predict
- Enfoque confidencial y estructurado
- Devolución orientada a la decisión y a la acción
- Disponible en formato individual o colectivo

Herramientas utilizadas

- Herramientas conductuales
- Herramientas motivacionales
- Herramientas cognitivas
- Modelo Predictivo Key Predict

2.2 DISEÑO DE PERFILES DE ÉXITO Y ANÁLISIS DE ADECUACIÓN

Estructurar las competencias que realmente impulsan el rendimiento

Este programa se basa en la evaluación de colaboradores de alto desempeño (top performers) con el objetivo de identificar las competencias que destacan y explican su éxito. A partir de este análisis, se construye un modelo predictivo del perfil de éxito, fundamentado en evidencia y alineado a la realidad de la organización.

Las evaluaciones posteriores permiten medir el grado de adecuación de los candidatos o colaboradores a este modelo, aportando una base objetiva y estructurada para la toma de decisiones en selección, movilidad y desarrollo.

Objetivo

Permitir a las organizaciones:

- Construir marcos de competencias precisos, concretos y directamente aplicables
- Identificar las competencias clave en el desempeño de los puestos
- Definir criterios de éxito claros y alineados
- Disponer de modelos fiables para apoyar decisiones estratégicas de RR. HH.

Este dispositivo actúa como una herramienta de apoyo a la toma de decisiones, al servicio de la selección de personal, la movilidad interna y la gestión de carreras.

Formato

- Auditoría de los puestos y funciones objetivo
- Análisis de perfiles de alto rendimiento (top performers)
- Identificación de competencias, motivaciones y aptitudes clave
- Construcción de modelos predictivos adaptados a las funciones del puesto y a la organización
- Visualización de brechas entre perfiles, requisitos del puesto y expectativas objetivo

El dispositivo se personaliza completamente según sus retos y alcance.

Beneficios

- Visión clara de las competencias clave a desarrollar
- Marcos de referencia directamente aplicables por RR. HH. y managers
- Apoyo estructurado a la movilidad interna y a la planificación de carreras
- Mejor alineación entre talento, puestos y necesidades del negocio
- Mayor seguridad en decisiones de proyección y selección

¿Para quién?



- Direcciones de RR. HH.
- Responsables de Talent Management
- Direcciones generales
- Organizaciones que desean optimizar o estructurar sus prácticas de RR. HH.

Modalidades

- Dispositivo diseñado y pilotado por expertos de Key Predict
- Metodología rigurosa y confidencial
- Devoluciones claras, operativas y orientadas a la decisión
- Implementación parcial o en gran escala

Herramientas utilizadas

- Herramientas conductuales
- Herramientas motivacionales
- Herramientas cognitivas
- Modelo Predictivo Key Predict

2.3 CONSULTORÍA A MEDIDA

Construir soluciones de RR. HH. útiles, concretas y directamente accionables

La consultoría a medida responde a retos específicos de RR. HH. cuando ninguna solución estándar permite dar una respuesta plenamente satisfactoria.

El enfoque se basa en un análisis riguroso del contexto de la organización, una co-construcción con los equipos involucrados y un acompañamiento hasta la implementación operativa.

No se trata de recomendaciones teóricas, sino de **dispositivos diseñados para ser utilizados y desplegados.**

Objetivo

Permitir a las organizaciones:

- Clarificar y priorizar sus retos de desarrollo de talento, áreas de desarrollo, detección del potencial, de talento RR. HH.
- Diseñar dispositivos adaptados a su realidad operativa
- Estructurar planes de acción coherentes con su estrategia
- Asegurar la implementación y la apropiación por parte de los equipos

La consultoría a medida constituye un **apoyo estratégico** al servicio de decisiones de RR. HH. concretas y medibles.

Formato

- Análisis en profundidad de los retos de RR. HH.
- Diagnóstico específico de prácticas, procesos y necesidades
- Co-construcción de un plan de acción con los equipos implicados
- Acompañamiento operativo hasta la implementación

Formato totalmente personalizado según objetivos, organización y nivel de madurez en RR. HH.

Beneficios

- Solución diseñada específicamente para su contexto
- Dispositivo operativo y directamente utilizable
- Acompañamiento por expertos en RR. HH. y psicólogos del trabajo
- Alineación clara entre acciones y prioridades estratégicas
- Resultados observables a corto y medio plazo

¿Para quién?



- Direcciones de RR. HH.
- Direcciones generales
- Responsables de Talent Management
- Organizaciones con retos de RR. HH. complejos o específicos

Modalidades

- Intervención realizada por consultores expertos de Key Predict
- Enfoque estructurado, confidencial y orientado a resultados
- Entregables claros y explotables
- Acompañamiento posible en perímetros acotados o globales

Herramientas utilizadas

Según las necesidades, el consulting a medida puede apoyarse en:

- Herramientas conductuales
- Herramientas motivacionales
- Herramientas cognitivas
- Modelo Predictivo y dispositivos de análisis Key Predict

Las herramientas se utilizan como **soporte para la decisión y la estructuración**, en coherencia con sus retos.

2.4 CREACIÓN DE CUESTIONARIOS

Disponer de herramientas de evaluación alineadas con la realidad de la organización

Algunos sectores, funciones o contextos requieren cuestionarios específicos que no están cubiertos por herramientas estándar.

La creación o integración de cuestionarios permite estructurar y dar mayor solidez a las evaluaciones, teniendo en cuenta las prácticas de la organización, exigencias del puesto y retos operativos.

Objetivo

Permitir a las organizaciones:

- Utilizar cuestionarios realmente adaptados a su contexto
- Estructurar y sistematizar evaluaciones internas
- Fiabilizar la recogida y el análisis de datos
- Integrar herramientas específicas en procesos ya existentes

OPCIÓN 01 INTEGRACIÓN de sus propios cuestionarios

Aprovechar sus herramientas existentes en la plataforma Key Predict

Si ya dispone de cuestionarios internos (competencias técnicas, específicas o de negocio), le acompañamos en su integración para que puedan utilizarse de forma homogénea y plenamente operativa.

Formato

- Análisis de los cuestionarios existentes
- Integración en la plataforma Key Predict
- Configuración de la aplicación y de la restitución de resultados
- Puesta a disposición para campañas de evaluación

Beneficios

- Centralización de las evaluaciones en una sola herramienta
- Ahorro de tiempo y homogeneización de prácticas
- Análisis y gestión sencilla de resultados
- Continuidad de los cuestionarios internos

OPCIÓN 02 CREACIÓN de cuestionarios personalizados

Diseñar herramientas de evaluación específicas y validadas

Cuando los cuestionarios existentes no responden a sus necesidades, le acompañamos en la creación de herramientas a medida.

Nuestro equipo de I+D interviene en todas las fases, desde la definición de la necesidad hasta la validación científica.

Formato

- Análisis de la necesidad y de los objetivos de evaluación
- Co-creación del cuestionario con sus equipos
- Desarrollo por el equipo de I+D
- Análisis científicos para la validación
- Integración en sus dispositivos de evaluación

Beneficios

- Herramienta diseñada específicamente para sus retos
- Metodología rigurosa y científicamente validada
- Coherencia con sus procesos de RR. HH.
- Resultados fiables y directamente aplicables

¿Para quién?



- Direcciones de RR. HH.
- Responsables de formación
- Responsables de negocio
- Organizaciones con necesidades de evaluación específicas o diferenciadoras

Modalidades

- Acompañamiento por expertos de Key Predict
- Colaboración con sus equipos
- Enfoque estructurado, confidencial y orientado al uso
- Despliegue progresivo o global según necesidades

2.5 EXTERNALIZACIÓN DE EVALUACIONES

Consultoría en Gestión de Talento

Externalizar sus evaluaciones para asegurar sus decisiones

¿Desea externalizar total o parcialmente sus evaluaciones?

¿Falta de tiempo para gestionar campañas de evaluación a gran escala?

¿Necesita que las devoluciones las realicen profesionales de la evaluación?

Nuestros consultores psicólogos se encargan de realizar las evaluaciones, analizar los resultados y ofrecer devoluciones claras y operativas, como apoyo directo a sus decisiones de RR. HH.

Las intervenciones se adaptan a sus necesidades, desde apoyos puntuales hasta dispositivos más estructurados.

Objetivo

Permitir a las organizaciones:

- Externalizar las fases clave del proceso de evaluación
- Ganar tiempo en la administración y el análisis de resultados
- Beneficiarse de devoluciones realizadas por expertos
- Asegurar decisiones de selección, movilidad o sucesión

Modalidades de intervención

- Evaluaciones realizadas y analizadas por consultores psicólogos
- Enfoque riguroso, estructurado y confidencial
- Devoluciones orientadas a la decisión y a recomendaciones operativas
- Intervención posible en volúmenes reducidos o elevados

No incluye:

- Sourcing de candidatos
- Análisis y selección de currículums

NIVELES DE ACOMPAÑAMIENTO

1. ACOMPAÑAMIENTO ESTÁNDAR

Incluye:

- Análisis de competencias clave (basado en la descripción del puesto o entrevista con el responsable)
- Envío de invitaciones para realizar las pruebas
- Retroalimentación oral de resultados a la empresa con recomendaciones

No incluye:

- Entrevista de devolución al candidato
- Informe escrito personalizado

2. ACOMPAÑAMIENTO INTERMEDIO

Incluye:

Las prestaciones del nivel anterior, además de:

- Análisis de competencias clave (basado en la descripción del puesto o entrevista con el responsable)
- Envío de invitaciones para realizar las pruebas
- Retroalimentación oral de resultados a la empresa con recomendaciones
- Entrevista oral de devolución de resultados con el candidato

No incluye:

- Síntesis escrita con recomendaciones personalizadas

NIVELES DE ACOMPAÑAMIENTO

3. ACOMPAÑAMIENTO COMPLETO

Incluye:

- Análisis de competencias clave (basado en la descripción del puesto o entrevista con el responsable)
- Envío de invitaciones para realizar las pruebas
- Retroalimentación oral de resultados a la empresa con recomendaciones
- Entrevista oral de devolución de resultados con el candidato
- Informe escrito con síntesis y recomendaciones personalizadas

03. FORMACIÓN

Nuestras formaciones se desarrollan de forma participativa, con el objetivo de transmitir a los participantes conocimientos prácticos para analizar comportamientos, personalidad, competencias, motivaciones e intereses profesionales.

Combinamos teoría y práctica, alternando explicaciones claras de los conceptos con ejercicios de comprensión y análisis que facilitan su aplicación directa.

En el caso de las formaciones intraempresa, adaptamos tanto el contenido como la metodología a las necesidades específicas de cada organización, integrando sus objetivos en áreas como reclutamiento, movilidad, identificación de potencial o evaluación de competencias, según el nivel de experiencia de los participantes.



3.1 FORMACIÓN BÁSICA DE EVALUACIONES

Adquirir los fundamentos esenciales para utilizar e interpretar eficazmente las evaluaciones

Esta formación proporciona los conocimientos básicos necesarios para utilizar un test específico de Key Predict.

Está especialmente dirigida a profesionales de la psicología, coaches y especialistas del área de Recursos Humanos. Permite obtener una visión en detalle de una prueba concreta y optimizar su utilización.

Programa:

- Revisión del código deontológico
- Presentación de los conceptos evaluados en el test abordado durante la formación (dimensiones, perfiles, estilos, potenciales)
- Interpretación de un informe
- Consejos sobre el uso combinado de los test
- Uso de la plataforma: Insight, Talent Map

Duración:

- Duración estimada: entre 1 h 30 min y 2 h 30 min

Capacidades adquiridas:

- Visión general de la prueba
- Capacidad de interpretar correctamente un informe
- Iniciación al uso de la Talent Map

Formato:

Opciones a elegir:

1. Aprendizaje mixto: Módulos E-learning + videoconferencia con un consultor
2. Videoconferencia con un consultor
3. E-learning (Módulos disponibles: PP2, Vocation e Inmersión, Motivation+ & Emotion 2.1)

3.2 FORMACIÓN DE LA PLATAFORMA

Dominar las funcionalidades clave de la plataforma para optimizar su uso en los procesos de evaluación

Nuestro servicio de formación está diseñado para acompañar a los equipos de RR. HH. en la apropiación práctica de nuestra plataforma de evaluación, permitiéndoles aprovechar todo su potencial desde el primer momento. A través de un enfoque aplicado y orientado a negocio, los participantes descubrirán cómo utilizar las funcionalidades clave.

Esta formación no solo transmite conocimientos técnicos, sino que garantiza una implementación alineada con los objetivos de la organización, gracias a la adaptación del contenido y al acompañamiento experto de nuestros formadores certificados.

Programa:

- Presentación práctica de las funcionalidades básicas de la plataforma de evaluación
- Explicación de los modelos predictivos y campañas personalizadas

Capacidades adquiridas:

- Manejo estratégico y eficaz de la plataforma de evaluación
- Uso de modelos predictivos y campañas personalizadas
- Implementación alineada con objetivos de RR. HH.

Duración:

Duración estimada: 1 h 30 min

Formato:

Videoconferencia con un consultor de Key Predict

3.3 MÓDULOS E-LEARNING

Impulsar el aprendizaje y actualizar conocimientos mediante módulos breves e interactivos

Los módulos e-learning están diseñados para ofrecer una formación flexible y accesible, permitiendo a los usuarios desarrollar sus competencias a su propio ritmo. A través de contenidos estructurados y dinámicos, facilitan la comprensión de las herramientas y su aplicación en contextos profesionales.

Adaptados a las necesidades de los profesionales de Recursos Humanos y de la evaluación, estos módulos permiten profundizar en el uso de cada herramienta, optimizando su interpretación y utilización en diferentes situaciones.

Módulos disponibles:

- Perfil Pro 2
- Vocation e Inmersión
- Motivation+
- Emotion 2.1

Capacidades adquiridas:

- Comprensión y uso eficaz de las herramientas en contextos profesionales
- Mejora en la interpretación de resultados
- Aplicación adaptada a diferentes situaciones de RR. HH.

Duración:

Duración estimada: de 1 h 30 a 2 h 30 por herramienta

Formato:

Sesiones pregrabadas, disponibles en inglés, francés y español

04. TARIFAS

CONSULTORÍA

Las tarifas se establecen y ajustan en función del número de participantes, las evaluaciones seleccionadas y el nivel de personalización del servicio requerido.

FORMACIÓN: APRENDIZAJE MIXTO

Pack acompañamiento 1 E-learning	Precio final USD	Precio final EUR
Consultoría 4 horas	\$433.00	€552.00
Formación en línea 1 test + introducción a la psicología	\$116.00	€148.00
	\$549.00	€700.00
Pack acompañamiento 2 E-learning		
Consultoría 4 horas	\$433.00	€552.00
Formación en línea 2 test + introducción a la psicología	\$167.00	€212.00
	\$600.00	€764.00
Pack acompañamiento 3 E-learning		
Consultoría 4 horas	\$433.00	€552.00
Formación en línea 3 test + introducción a la psicología	\$217.00	€277.00
	\$650.00	€829.00
Pack acompañamiento 4 E-learning		
Consultoría 4 horas	\$433.00	€552.00
Formación en línea 4 test + introducción a la psicología	\$267.00	€340.00
	\$700.00	€892.00

FORMACIÓN: E-LEARNING

E-learning Perfil Pro 2	\$60.00	€77.00
E-learning Intereses Vocacionales (VOCATION e IMMERSION)	\$60.00	€77.00
E-learning MOTIVATION+	\$60.00	€77.00
E-learning EMOTION 2.1	\$60.00	€77.00
INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA	\$60.00	€77.00

05. CONDICIONES DE PRESTACIÓN

Los servicios de formación y consultoría de Key Predict (Ex Central Test) forman parte integrante de la oferta de servicios asociados a nuestras soluciones de evaluación de talento, y tienen como objetivo optimizar su uso en el marco de las prácticas de Recursos Humanos.

Las formaciones son impartidas exclusivamente por formadores certificados y homologados por Key Predict. En consecuencia, el cliente se compromete a no organizar, impartir o difundir formaciones basadas en las herramientas, metodologías o contenidos de Key Predict sin autorización previa, expresa y por escrito.

En el marco de estos servicios, Key Predict cumple con la normativa vigente en materia de protección de datos personales, en particular el **Reglamento General de Protección de Datos (RGPD)**.

Los datos tratados se utilizan exclusivamente para la gestión de la relación contractual y la correcta prestación de los servicios. Key Predict garantiza un alto nivel de seguridad y confidencialidad de la información. Asimismo, un **acuerdo de tratamiento de datos (DPA)**, integrado en nuestras **Condiciones Generales de Venta**, regula el tratamiento de los datos realizado a través de la plataforma.

Cualquier uso de los contenidos, soportes o metodologías proporcionados en el marco de estos servicios queda sujeto a los derechos de propiedad intelectual de Key Predict. Queda prohibida su reproducción, difusión o reutilización total o parcial sin autorización expresa.

Key Predict se compromete a garantizar un uso riguroso, ético y seguro de sus herramientas, asegurando el máximo valor para sus clientes en cada intervención.

CONTACTO



atencion.cliente@centraltest.com
consulting@centraltest.com



+33 977196899 (España)
+52 662 139 1134 (Mexico)



keypredict.com



key predict