

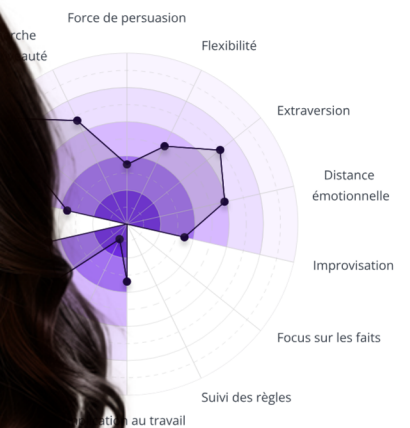


Solutions d'évaluation prédictive des talents

Catalogue RH

 Score global **45%**

 Feedback 



Sommaire

À propos de Key Predict	03
La plateforme	04
Les solutions d'évaluation	05
Tests psychométriques	06

 Personnalité et attitudes	06
 Aptitudes	12
 Motivations et intérêts	17
 Raisonnement	20
 Langues et Connaissances générales	24

Tests métiers	28
Tests gamifiés	33
Entretien vidéo différé	35
360 Feedback	36
Références clients	37
Contacts	38

À propos de Key Predict

Key Predict est la nouvelle plateforme prédictive de gestion des talents qui s'appuie sur les 23 ans d'expertise scientifique de Central Test.

Key Predict, c'est l'alliance de :

- La rigueur scientifique héritée de Central Test,
- La puissance de l'IA et de la data,
- Une expérience humaine, pensée pour les RH comme pour les candidats.

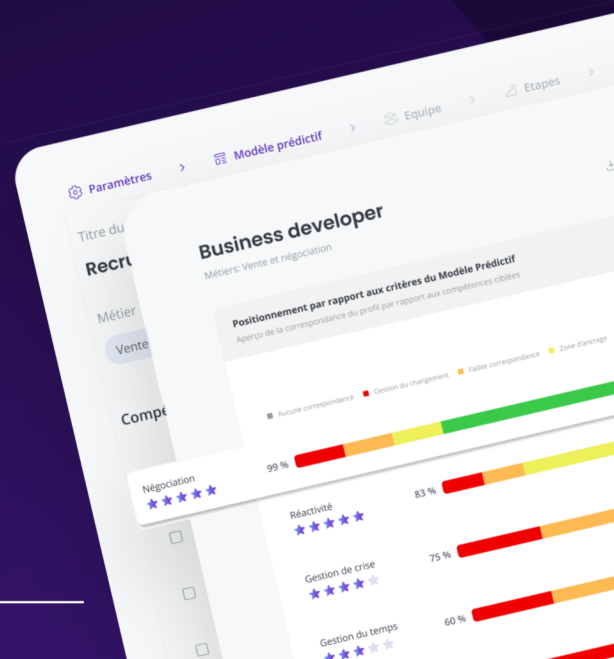
Notre différence

- Une solution intégrée de gestion des talents qui centralise recrutement, évaluation, mobilité et développement.
- Un modèle prédictif unique, qui croise des données multi-sources pour une vision complète des potentiels.
- Des évaluations fiables et une IA explicable, avec des algorithmes transparents, interprétables et toujours conçus pour renforcer l'expertise humaine.
- Un impact mesurable : réduction des erreurs de recrutement, meilleure adéquation, fidélisation renforcée, gain de temps et efficacité.

Notre mission

Accompagner les organisations et les individus à chaque étape du cycle de vie des talents :

- Recruter avec précision,
- Développer les compétences clés,
- Favoriser la mobilité interne,
- Renforcer la rétention et l'engagement



Une plateforme conçue pour tous vos projets RH

De l'évaluation à la décision,

Pré-sélection et recrutement

Révélez les potentiels grâce au matching prédictif.

Développement et bilans

Identifiez les compétences à développer.

Mobilité interne


Identifiez les bons profils pour de nouvelles fonctions.

Onboarding et intégration

Préparez l'intégration des nouveaux collaborateurs.

Fonctionnalités clés

- Évaluations psychométriques fiables
- Des modèles prédictifs enrichis par l'IA
- Des campagnes de recrutement et de développement
- Des synthèses complètes avec des recommandations claires
- Des grilles de notation collaboratives entre RH et managers



Key Predict s'intègre également à vos ATS préférés

— Notre technologie permet de gérer les évaluations depuis votre plateforme préférée en se connectant facilement et rapidement à vos ATS ou SIRH.

Solutions d'évaluation prédictive

Des décisions RH éclairées grâce à la science

Chez **Key Predict**, nous ne proposons pas des tests standards. Nous offrons une nouvelle façon de comprendre le potentiel humain à travers des évaluations scientifiquement validées et connectées aux usages RH les plus stratégiques.



Personnalité et attitudes

PROFIL PRO 2
BF5
PROFIL COMPÉTENCES 2
AVATAR
ETIX,
CTPI-R



Aptitudes

EMOTION 2.1
PROFIL VENTE 2
PROFIL E-STRESS
TEST DE
COMMUNICATION-R
TEST ENTREPRENEUR



Motivations et intérêts

MOTIVATION +
VOCATION,
ORIENTATION



Raisonnement

TEST DE RAISONNEMENT-R
(R20)
SMART (VERBAL,
NUMERICAL,
LOGICAL)
GAAT,
REASONING SPATIAL



Langues et Connaissances générales

TEST DE FRANÇAIS
BUSINESS ENGLISH TEST
TEST D'ALLEMAND
TEST DE CULTURE
GÉNÉRALE



Tests métiers

FACTORY
MICROSOFT OFFICE
COMPTABILITÉ FINANCE
MÉTIERS BANCAIRES
TESTS IT
CALCUL DE BASE



Entretien vidéo différé

SMART INTERVIEW



Évaluations gamifiées

IMMERSION
SMART GAME ANALOGIES



Feedback

360 FEEDBACK



PROFIL PRO 2

Prédire la personnalité et anticiper le comportement



112

Questions



12-15

minutes



Multilingue
(FR, EN, DE, AR, ES, IT,
NL, PT, TR, ZH, RU, HI)



Employés
et candidats
à des postes
opérationnels
et d'encadrement.

Profil Pro 2 est un questionnaire de personnalité qui permet d'analyser avec rigueur scientifique les traits qui influencent le comportement, les motivations et la performance d'un individu au travail.

Applications

- Recrutement
- Mobilité & développement
- Cohésion d'équipe

Dimensions

- Besoin d'objectivité vs Volonté de persuasion
- Fermeté vs Flexibilité
- Sensibilité émotionnelle vs Résistance au stress
- Introversiion vs Extraversiion
- Organisation vs Improvisation
- Equilibre personnel vs Implication au travail
- Besoin d'encadrement vs Volonté de pouvoir

EXEMPLE DE QUESTION

Choisir la phrase qui vous décrit le mieux :

- Je suis une personne conciliante.
- Seules les données concrètes m'importent.

Points forts

- Evaluation de 28 facettes de la personnalité et des motivations dans une approche bidimensionnelle
- Contrôle de la désirabilité sociale
- Structure ipsative (modèle IRT – Thurstone)
- Validité scientifique reconnue (version anglaise enregistrée auprès de la British Psychological Society - BPS)

- Besoin de réflexion vs Besoin d'action
- Modestie vs Ambition
- Travail en équipe vs Besoin d'autonomie
- Individualisme vs Altruisme
- Recherche de nouveauté vs Recherche de familiarité
- Libre pensée vs Respect des règles

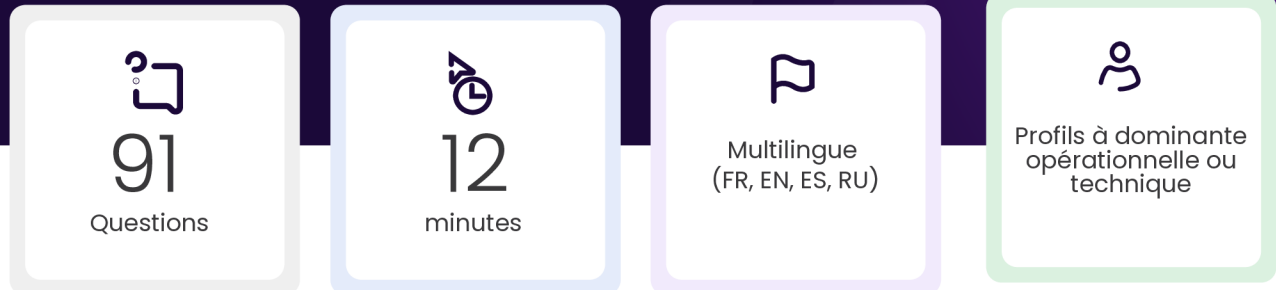
Résultats

- Résumé synthétique du profil
- Commentaires personnalisés
- Analyse du mode de fonctionnement au travail
- Zones de confort / de vigilance
- Matching avec 63 compétences et adéquation avec postes/métiers



PROFIL COMPÉTENCES 2

Établir un bilan clair des compétences comportementales



Profil Compétences 2 évalue le comportement au travail à travers l'analyse de 14 traits de personnalité, mettant en avant compétences professionnelles, qualités sociales et aspirations personnelles et valeurs.

Applications

- Recrutement
- Mobilité & développement
- Bilan de compétences

Points forts

- Analyse intuitive de 14 dimensions comportementales en 3 catégories : compétences au travail, qualités sociales et émotionnelles, aspirations et valeurs.
- Contrôle de la désirabilité sociale
- Positionnement du profil par rapport à 7 profils-types de personnalité

Dimensions

Compétences au travail

- Organisation / Rigueur
- Dynamisme / Sens pratique
- Adaptation / Ténacité

Qualités sociales et émotionnelles

- Sociabilité
- Négociation / Diplomatie
- Maîtrise émotionnelle
- Respect des règles
- Travail en équipe

Aspirations et valeurs

- Ambition / Goût du challenge
- Altruisme / Sens du service
- Leadership
- Complexité / Réflexion
- Autonomie

EXEMPLE DE QUESTION

Choisir l'action qui vous décrit le mieux :

Argumenter

Classer et organiser

Résultats

- Résumé synthétique du profil
- Scores sur les 14 dimensions avec graphe
- Commentaires personnalisés
- Adéquation avec 7 profil-types



CTPI-R

Évaluez le potentiel managérial et les compétences de leadership



114

Questions



25-30

minutes



Multilingue
(FR, EN, ES, IT, DE,
PT)



Cadres, managers
et dirigeants

CTPI-R évalue les traits de personnalité essentiels pour les postes de leadership. Il permet d'anticiper le style de management, la manière de gérer les équipes, la conduite du changement, la pression et les prises de décision.

Applications

- Recrutement
- Mobilité & développement
- Coaching

Points forts

- Évaluation des 19 dimensions de personnalité
- Contrôle de la désirabilité sociale grâce à la structure ipsative (modèle IRT – Thurstone)
- Indicateur Potentiel Manager (échelle 0 à 100) pour repérer rapidement les futurs leaders
- Mise en perspective avec 7 styles de management, 4 styles de pensée et 4 styles de travail

Dimensions

- **Gestion des personnes** : Affiliation, Affirmation, Contrôle, Accompagnement, Tactique, Confiance
- **Gestion de soi** : Engagement, Enthousiasme, Optimisme, Confiance en soi, Stabilité émotionnelle, Dépassement
- **Mode de perception** : Meticulosité, Rationalité, Respect des règles
- **Gestion du changement** : Action, Adaptabilité, Expérimental, Visionnaire

EXEMPLE DE QUESTION

Je m'intéresse plus aux résultats immédiats qu'aux business plan et aux projections.

1 2 3 4 5 6

Résultats

- Analyse des 19 traits avec définitions et conseils
- Indicateurs de Potentiel Manager et Désirabilité sociale
- Positionnement sur styles de management, pensée, travail
- Commentaires personnalisés
- Zones de confort / de vigilance



BF5

Cernez les grands traits de personnalité en un clin d'œil



15

Questions



7

minutes



Multilingue
(FR, EN, DE, AR, ES,
NL, MG)



Étudiants, jeunes
actifs ou profils en
transition
professionnelle.

BF5 est un test de personnalité qui permet d'évaluer les cinq grands facteurs universels du comportement selon le modèle psychologique des Big Five. Il offre une analyse claire des traits de personnalité dominants et apporte un éclairage rapide sur le style comportemental d'un individu.

Applications

- Orientation
- Insertion professionnelle
- Coaching ou accompagnement

Points forts

- Évaluation des 5 traits fondamentaux du modèle Big Five dans une approche bidimensionnelle
- Contrôle de la désirabilité sociale grâce à la structure ipsative (modèle IRT – Thurstone)
- Restitution visuelle et facilement interprétable
- Modèle scientifique validé et reconnu internationalement

Dimensions

- **Extraversion** : Tourné vers le monde extérieur, aime l'action, communicatif.
- **Agréabilité** : Bienveillant, coopératif, empathique, à l'écoute, recherche l'harmonie.
- **Stabilité émotionnelle** : Égalité d'humeur, confiant face aux difficultés, réfléchi.
- **Conscience professionnelle** : Sensible, empathique, altruiste, coopératif, consensuel.
- **Ouverture à l'expérience** : Recherche ce qui est nouveau, imaginatif, rêveur.

EXEMPLE DE QUESTION

On peut me reprocher :
items à classer de 1 à 4

- De ne pas vouloir dévoiler mes sentiments
- De vouloir changer les situations, les gens
- De toujours courir, d'avoir besoin de bouger
- De trop vouloir planifier les choses


Résultats

- Résumé du profil sur les 5 traits
- Graphes de positionnement
- Analyse des sous-facettes
- Forces et points d'amélioration
- Fiche technique avec étalonnages




AVATAR

Révélez les préférences et le style comportemental de chaque collaborateur




73
Questions



10
minutes



Multilingue
(FR, EN, ES, DE)



Tous profils

AVATAR est un test typologique qui identifie les préférences naturelles d'un individu à travers 8 profils de personnalité, inspirés des modèles MBTI, DISC, Big Five, Jung et HEXACO. Il permet de mieux comprendre la façon dont chaque personne interagit, communique et trouve son environnement idéal.

Applications

- Onboarding
- Cohésion d'équipe
- Mobilité et Coaching

Points forts

- Fondé sur les modèles psychométriques majeurs (MBTI, DISC, Big Five, Jung, HEXACO)
- 8 profils synthétiques
- Contrôle de la désirabilité sociale grâce à la structure ipsative (modèle IRT – Thurstone)
- Validité scientifique élevée (Alpha de Cronbach = 0,86 ; indice de convergence = 0,92)

Dimensions

- **Contrôle – Adaptation** : besoin de diriger ou de suivre le cours naturel des choses
- **Exploration – Sécurité** : appétence pour la nouveauté ou préférence pour la stabilité
- **Orientation Résultats** – Orientation Personnes : focus sur les objectifs ou sur les relations

8 profils type de personnalité : Réalisateur, Supporteur, Coordinateur, Entrepreneur, Instructeur, Inventeur, Bienfaiteur, Motivateur

EXEMPLE DE QUESTION

D'après vous, vous êtes une personne :

- Prête à prendre des risques pour innover
- Faisant preuve de prudence pour assurer une sécurité


Résultats

- Carte du profil et avatar personnalisé
- Score sur les 3 dimensions principales
- Analyse des forces, défis, communication et apprentissage
- Comparatif avec les autres profils




ETIX

Anticipez les comportements à risque au travail




74
Questions



10
minutes



Multilingue
(FR, EN, ES, AR, RU,
HI, NP)



Candidats ou
collaborateurs à
des postes de
responsabilité ou
fonctions sensibles.

ETIX est un test qui estime la probabilité qu'un individu adopte ou tolère des comportements contraires à l'éthique, tels que discrimination, harcèlement ou mensonge. L'évaluation distingue les attitudes envers soi-même et envers les autres pour offrir une analyse complète, tout en étant non invasif et respectueux de la vie privée.

Applications

- Prévention des risques
- Recrutement
- Mobilité & Accompagnement

Dimensions

- Respect des faits et honnêteté
- Respect des règles et procédures
- Respect des biens et de la propriété
- Respect des engagements
- Respect de l'égalité
- Respect des personnes

Points forts

- Évalue les attitudes vis-à-vis de 6 comportements contre-productifs : manquement aux règles, discrimination, malhonnêteté, irrespect, négligence, non-respect de l'égalité
- Approche miroir : attitudes envers soi-même et envers les autres
- Score global d'éthique + indicateur de désirabilité sociale
- Format non invasif, respectueux et dépourvu de jugement moral
- Conforme à la norme ISO 26000 et adapté à un contexte multiculturel

EXEMPLE DE QUESTION

Lorsque mon responsable est absent, j'ai tendance à me concentrer sur les tâches qui m'intéressent le plus, au détriment de celles que je n'aime pas.

- - + +

Résultats

- Score global d'éthique (sur 10)
- Scores détaillés par facette (Soi / Autres)
- Graphique miroir et indicateur de désirabilité sociale
- Commentaires personnalisés



EMOTION 2.1

Cernez les compétences émotionnelles clés



100

Questions



12-15

minutes



Multilingue
(FR, EN, ES, DE, IT,
PT)



Tous profils

EMOTION 2.1 évalue les « soft skills » de vos candidats en faisant ressortir leurs capacités à gérer leurs émotions, à s'automotiver ou encore à entretenir de bonnes relations avec leurs équipes.

Applications

- Recrutement
- Formation & coaching
- Cohésion d'équipe

Points forts

- Basé sur le modèle de Daniel Goleman (5 dimensions clés de l'intelligence émotionnelle)
- Évaluation de 15 compétences émotionnelles
- Contrôle de la désirabilité sociale
- Conseils personnalisés pour le développement émotionnel

Dimensions

- Connaissance de soi
- Maîtrise de soi
- Estime de soi
- Confiance en soi
- Auto-motivation
- Optimisme
- Résilience
- Flexibilité
- Expression des sentiments
- Assertivité
- Empathie
- Tact
- Gestion de la diversité
- Motivation des autres
- Médiation

EXEMPLE DE QUESTION

J'évite d'être en désaccord avec les autres pour empêcher toute confrontation.

- - + +

Résultats

- Contrôle de désirabilité sociale
- Score QE étalonné
- Graphique des résultats
- Commentaires personnalisés
- Résumé du profil
- Points de développement



PROFIL VENTE 2

Évaluez le potentiel commercial et les aptitudes relationnelles



65

Questions



20

minutes



Multilingue
(FR, EN, ES, AR, MN)



Commerciaux,
toute personne
souhaitant évoluer
dans la vente

Profil Vente 2 est une évaluation comportementale centrée sur les métiers de la vente. Il évalue les comportements, les compétences et les motivations qui conditionnent la réussite en contexte de vente. L'analyse fournit un score global de potentiel commercial, ainsi qu'un profil précis et actionnable.

Applications

- Recrutement
- Gestion des talents
- Coaching et développement
- Orientation professionnelle

Points forts

- Scoring multifactoriel reflétant les comportements réels de vente
- Indicateur de potentiel commercial intégrant les compétences
- Classification structurée des approches de vente
- Indicateur de désirabilité sociale

Dimensions

Mesure 12 traits comportementaux regroupés en 4 dimensions clés de la vente :

- **Acquisition client** : Prospection, Approche client, Combativité.
- **Développement client** : Réseautage, Satisfaction client, Ventes stratégiques
- **Aptitudes en négociation** : Compréhension des besoins, Argumentation, Finalisation.
- **Habilités commerciales** : Charisme, Contrôle de soi, Jeu commercial.

EXEMPLE DE QUESTION

Un prospect est intéressé par notre produit mais envisage également celui d'un concurrent.

- Je lui demande sur quels critères il base sa décision
- Je mets en avant les points forts de notre produit pour le convaincre
- Je fais référence à une étude de cas où nous avons surpassé le concurrent.

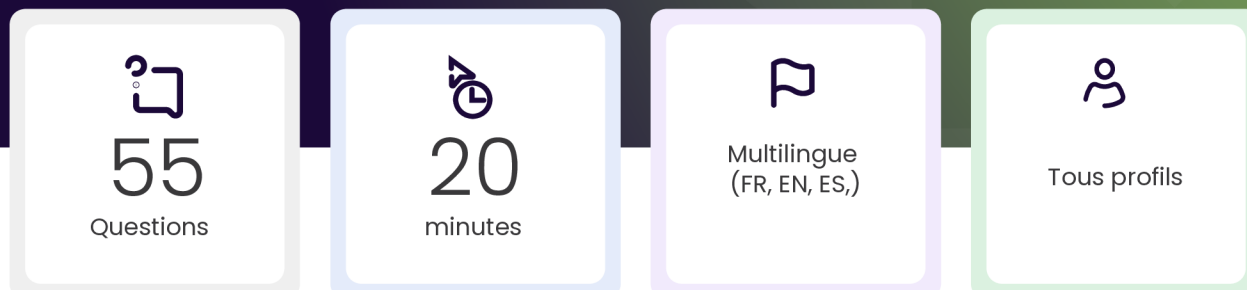
Résultats

- Score global de potentiel commercial
- Positionnement sur les 12 traits clés
- Graphiques de profil et interprétation personnalisée
- Recommandations ciblées selon les types de poste



PROFIL E-STRESS

Repérez clairement les sources de stress au travail



Profil e-Stress est l'outil indispensable pour dépister les éléments générateurs de stress au travail et vous aide à maîtriser les risques professionnels dans votre structure. Le test analyse avec précision 11 facteurs jugés stressants par le salarié.

Applications

- Prévention des risques psychosociaux
- Accompagnement individuel
- Audits d'équipe ou bilans collectifs

Points forts

- Indicateur global de stress au travail
- Analyse détaillée de 11 facteurs de stress
- Contrôle de la désirabilité sociale
- Recommandations personnalisées selon les risques identifiés

Dimensions

- **Contenu du travail** : surcharge, manque de clarté, évolution des méthodes, responsabilités, manque de stimulation
- **Contexte du travail** : environnement de travail, instabilité de l'emploi, éthique de l'entreprise
- **Relations de travail** : relations avec les collègues, relations avec les supérieurs, manque de reconnaissance.

EXEMPLE DE QUESTION

Avec vos collègues :

- L'ambiance pourrait être meilleure.
- Vous vous sentez plutôt à l'aise.

Résultats

- Niveau global de stress
- Cartographie par facteur
- Commentaires personnalisés
- Indicateurs de motivation et de satisfaction
- Recommandations concrètes et actions préventives



TEST DE COMMUNICATION-R

Détectez les talents de vos communicants



36

Questions



10

minutes



Français



Profils et postes
spécifiques
(Marketing,
Communication)

Test de Communication-R établit un diagnostic des compétences et des modes privilégiés de communication du candidat ou salarié, ainsi que son style de communication.

Applications

- Recrutement
- Mobilité & développement
- Formation

Points forts

- Diagnostic complet du style de communication
- Évaluation sur 12 dimensions
- Positionnement sur 7 profils types de communicants
- Résultats détaillés avec commentaires personnalisés

Dimensions

- **Compétences** : Clarté d'expression ; Non-verbal ; Écoute et Considération ; Capacité rédactionnelle ; Observation - Décodage ; Capacité de persuasion ; Sympathie - Charisme
- **Style** : Autorité; Encensement ; Rationalité ; Pression ; Réserve
- **7 profils types de communication** : Orateur ; Persévérant ; Mécène ; Réservé; Séducteur; Rusé; Poète

EXEMPLE DE QUESTION

Au cours des réunions professionnelles

- Vous parvenez à défendre vos idées et à les imposer.
- Vous aimeriez que l'on prenne plus en compte vos propositions.

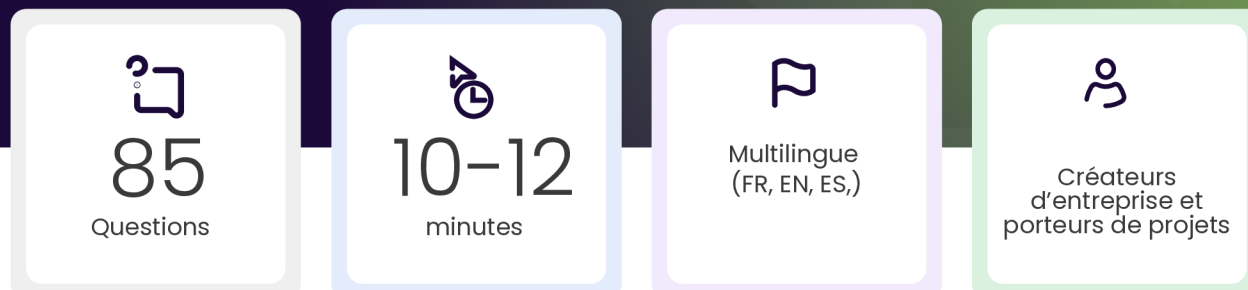
Résultats

- Score global
- Profil détaillé sur les 12 dimensions
- Positionnement sur les 7 profils types
- Graphiques par dimensions et styles
- Commentaires personnalisés et recommandations de développement



TEST ENTREPRENEUR

Déterminez le potentiel entrepreneurial avec précision



Test Entrepreneur évalue les traits de personnalité, motivations, compétences et expériences nécessaires pour entreprendre. Il mesure le potentiel entrepreneurial d'un individu et le positionne parmi 5 profils types.

Applications

- Recrutement
- Formation & Coaching
- Mobilité interne

Points forts

- Lecture rapide des points forts et des lacunes en entrepreneuriat
- Matching avec 5 profils entrepreneuriaux
- Rapport structuré avec synthèse des forces et des faiblesses

Dimensions

Facteurs psychologiques :

- Ténacité
- Tolérance au stress
- Pouvoir de persuasion
- Optimisme
- Créativité / initiative
- Besoin d'autonomie
- Ambition / Risque

Compétences et expérience :

- Commercial
- Management
- Marketing
- Gestion
- Expertise métier
- Informatique
- International

EXEMPLE DE QUESTION

Je travaille plus efficacement :

- Sous pression
- À mon rythme

Résultats

- Score global de potentiel entrepreneurial
- Positionnement sur les 14 dimensions clés
- Comparaison avec les profils types d'entrepreneurs
- Recommandations concrètes pour passer à l'action



MOTIVATION +

Révélez ce qui motive vraiment au travail

41
Questions

15
minutes

Multilingue
(FR, EN, ES)

Cadres, employés
et jeunes diplômés

MOTIVATION+ est un outil d'évaluation qui identifie les leviers de motivation et mesure le niveau de satisfaction associé à chacun. Il permet de faire le lien entre ce qui pousse les individus à agir et ce qu'ils ressentent réellement dans leur environnement de travail.

Applications

- Recrutement
- Mobilité & développement
- Évaluation annuelle

Points forts

- Évaluation de 15 leviers de motivation et leur niveau de satisfaction
- Contrôle de la désirabilité sociale
- Passation simple et compréhensible
- Conseil de développement personnel

Dimensions

- Évaluation
- Dépassement de soi
- Curiosité intellectuelle
- Opportunités de carrière
- Compétition
- Mobilité
- Rémunération
- Autonomie
- Sécurité de l'emploi
- Bien-être
- Ambiance de travail
- Utilité sociale
- Développement des autres
- Influence
- Valorisation des idées

EXEMPLE DE QUESTION

Indiquez ce que vous trouvez le plus et le moins important pour rester motivé(e) au travail :

- + - Les idées de tous les employés sont les bienvenues
- + - Je reçois des évaluations régulières
- + - Au sein de ma société, tout le monde se soutient

Résultats

- Profil synthétique clair
- Visualisation croisée : motivations / satisfaction
- Graphique avec détails sur les indicateurs de satisfaction (MOTIVATION+)
- Recommandations personnalisées et conseils de développement



VOCATION

Identifiez les environnements de travail où chacun s'épanouit

60
Questions

10
minutes

Multilingue
(FR, EN, DE, ES)

Tous profils

VOCATION est un test d'intérêts professionnels basé sur le modèle RIASEC de John Holland, le plus utilisé au monde pour identifier les sources de motivation au travail. Il évalue 12 domaines d'intérêts via des mises en situation et propose un matching avec 138 profils de métiers.

Applications

- Orientation & gestion de carrière
- Recrutement
- Mobilité & développement

Points forts

- Modèle reconnu RIASEC (six types d'intérêts)
- Analyse de 12 domaines d'intérêts + combinaisons RIASEC à 3 facteurs
- Contrôle de la désirabilité sociale grâce à la structure ipsative (modèle IRT – Thurstone)

Dimensions

Analyse des intérêts selon les 6 dimensions RIASEC, détaillées par facteur :

- **Réaliste** : Activité physique, travail en extérieur, Activités manuelles, techniques
- **Investigateur** : Curiosité intellectuelle, apprentissage, Science, technologie
- **Artistique** : Sens esthétique, expression, Créativité, conception
- **Social** : Dévouement aux autres, Relations personnelles
- **Entreprenant** : Esprit entreprenant, Leadership
- **Conventionnel** : Esprit méthodique, Données, nombres

EXEMPLE DE QUESTION

Travaillant dans un théâtre, vous préféreriez être en charge :

- De la conception du décor et des accessoires.
- Du contrôle et de la régulation des dépenses.


Résultats

- Profil RIASEC global et combinaisons enrichies
- Adéquation du profil avec 138 groupes de métiers
- Adéquation avec les postes de la société
- Recommandations sur les styles d'apprentissage et environnements favorables




ORIENTATION


Accompagner les jeunes dans leur choix d'orientation




40
Questions



10
minutes



Multilingue
(FR, EN, ES)



Collégiens et
lycéens
(14 - 17 ans)

ORIENTATION est un test conçu pour aider les jeunes à mieux se connaître et à choisir une voie qui leur correspond. Grâce à des situations concrètes et un modèle reconnu (RIASEC), il identifie les domaines d'activités dans lesquels chaque profil peut s'épanouir.

Applications

- Orientation
- Ateliers d'accompagnement
- Bilan individuel ou collectif

Points forts

- Basé sur le modèle éprouvé RIASEC
- Questionnaire ludique, simple et adapté à des profils jeunes
- Matching direct avec 11 filières d'études et 80 groupes de métiers
- Résultats visuels, accessibles, sans jargon, facilitant la projection

Dimensions

- **Réaliste** : Pratique, concret, manuel, orienté terrain.
- **Investigateur** : Curieux, analytique, logique, aime résoudre des problèmes.
- **Artiste** : Créatif, original, intuitif, expressif.
- **Social** : Empathique, aidant, pédagogue, à l'écoute.
- **Entreprenant** : Persuasif, ambitieux, énergique, aime convaincre.
- **Conventionnel** : Organisé, rigoureux, méthodique, aime structurer.

EXEMPLE DE QUESTION

Choisir une réponse entre + et - :

- + - Lire un roman
- + - Recueillir des dons pour une cause humanitaire
- + - Faire du bricolage

Résultats

- Profil RIASEC clair (type dominant)
- Visualisation des intérêts et des combinaisons
- Suggestions de filières et de groupes métiers adaptés



TEST DE RAISONNEMENT-R

Mesurez les capacités cognitives clés pour performer

42
Questions

35
minutes
(chronométré)

Multilingue
(FR, EN, ES, DE, PT)

Tous
profils

Test de Raisonnement-R évalue les capacités cognitives requises pour performer dans des tâches complexes impliquant un mode de raisonnement avancé. Existe en version courte : 21 questions - 20 minutes.

Applications

- Recrutement
- Formation & Coaching
- Sélection académique / Concours d'admission

Points forts

- Estimation du facteur général d'intelligence (QI) basée sur des compétences pratiques
- Version courte accessible (R20) pour contexte rapide ou présélection
- Questions variées et inédites, loin des formats habituels

Dimensions

- **Intelligence logique** : la faculté à établir des liens entre différents éléments, à analyser, émettre des hypothèses, comprendre les implications, résoudre des problèmes.
- **Intelligence numérique** : l'aptitude à résoudre des opérations, comprendre des problèmes mathématiques, interpréter et manipuler des données.
- **Intelligence verbale** : la capacité à utiliser le langage de façon judicieuse et à en comprendre ses subtilités.

EXEMPLE DE QUESTION

Au test de fin d'année, Philippe a obtenu un résultat de 12/20, bien qu'il ait mal répondu à 10 questions. Sachant que chaque question avait la même valeur, combien y avait-il de questions dans le test ? :

10 20 25 30 35

Résultats

- Score général correspondant à une estimation du QI
- Scores par facteur et visualisation par domaine
- Graphiques clairs et interprétation RH (forces/faiblesses)



GAAT – Pensée Critique

Analysez les capacités de raisonnement critique

30
Questions

40
minutes

Multilingue
(FR, EN)

Tous
profils

GAAT (General Analytical Aptitude Test) évalue les capacités d'analyse critique et de discernement. Ce test s'appuie sur des mises en situation proches de l'environnement professionnel. Existe en version courte : 16 questions - 20 minutes.

Applications

- Recrutement
- Mobilité interne
- Sélection académique

Points forts

- Mesure de 4 aptitudes essentielles : évaluation des arguments, analyse critique, raisonnement déductif, raisonnement inductif
- Scénarios professionnels pratiques rendus contextuels
- Des exercices originaux, loin des tests de QI habituels

Dimensions

- **Évaluation des arguments** : faculté de faire une distinction entre des informations importantes et des données secondaires.
- **Analyse critique** : faculté de reconnaître et de comprendre les idées et théories qui constituent une argumentation.
- **Raisonnement déductif** : faculté de tirer des conclusions en partant de lois générales que l'on va appliquer à des cas particuliers.
- **Raisonnement inductif** : faculté de trouver une loi générale à partir d'exemples.

EXEMPLE DE QUESTION

La mairie ne devrait pas dépenser l'argent du contribuable dans des travaux de rétrécissement des voies de circulation. Il y a déjà assez de bouchons avec des doubles voies dans cette ville. Quelle idée est sous-entendue ?

Exemples de réponses parmi les 4 possibles :
Réduire les embouteillages est aussi peu important que de rétrécir les voies /
Le rétrécissement des voies améliorera la circulation des automobilistes.

Résultats

- Score global de pensée critique
- Positionnement sur les 4 dimensions
- Graphiques et commentaires clairs
- Solutions ou interprétations possibles (optionnel)



SMART

Mesurez la capacité à raisonner et apprendre efficacement



Logique: 16
Verbale: 14
Numérique: 12



Logique: 12
Verbale: 7
Numérique: 18



Multilingue
(FR, EN, ES)



Tous
profils

SMART est un test adaptatif spécialement conçu pour évaluer les aptitudes de raisonnement en ajustant automatiquement la difficulté des questions selon les réponses de chaque candidat.

Applications

- Recrutement
- Mobilité interne
- Sélection académique

Points forts

- Permet une évaluation plus objective des capacités intellectuelles
- Échelle de désirabilité sociale intégrée
- Format adaptatif : s'ajuste en temps réel au niveau du candidat pour une mesure précise

Dimensions

- **Raisonnement verbal** : Les analogies verbales mesurent la capacité à établir des liens logiques entre des paires de mots.
- **Raisonnement numérique** : Évalue le raisonnement numérique et la manipulation des nombres pour extraire et trouver des informations pertinentes.
- **Raisonnement logique** : Évalue la capacité à utiliser le raisonnement logique pour compléter des séquences et intégrer de nouvelles informations.

EXEMPLE DE QUESTION

S'il y a 6 bonbons dans un sachet, 4 sachets dans chaque boîte et 5 boîtes sur chaque plateau, combien de bonbons y a-t-il sur 3 plateaux ?

a) 360 c) 330 b) 400 d) 350

Résultats

- Rapports individuels pour chaque test
- Scores et graphiques pour chaque capacité mesurée
- Commentaires personnalisés
- Score de raisonnement combiné lorsque les trois tests de raisonnement sont passés.



REASONING – SPATIAL

Mesurez les capacités cognitives clés pour performer

8
Questions

16
minutes

Multilingue
(FR, EN, ES, IN, NP)

Tous
profils

REASONING – SPATIAL mesure les capacités de raisonnement spatial d'une personne et plus précisément les aptitudes à visualiser mentalement des objets et à les repositionner dans l'espace. Ces compétences sont très utiles particulièrement dans les domaines des STIM.

Applications

- Recrutement
- Mobilité interne
- Sélection académique

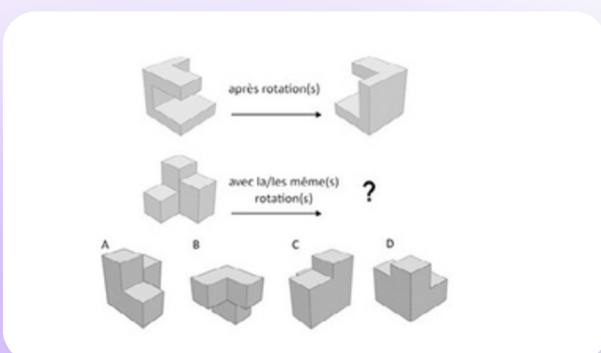
Points forts

- Mesure la rotation mentale, composante clé du raisonnement spatial
- Comparaison des scores entre profils STIM et non-STIM
- Format compact avec questions inédites
- Résultats enrichis de commentaires personnalisés

Dimensions

- **L'intelligence spatiale** permet de créer, visualiser et différencier des modèles spatiaux, de tirer des conclusions et de résoudre des problèmes en fonction de ces visualisations ou imageries mentales.
- La **capacité de rotation mentale** requiert de très bonnes aptitudes à la **visualisation mentale** puisqu'il s'agit de manipuler mentalement des objets 2D et 3D.
- La **rotation mentale** est utile dans de nombreux domaines professionnels: en architecture d'intérieur, en sculpture ou en poterie, ou bien dans la haute couture.

EXEMPLE DE QUESTION



Résultats

- Résumé du profil
- Score global de rotation mentale
- Commentaires personnalisés
- Définition du raisonnement spatial
- Comparaison des scores entre les STIM et les non-STIM



TEST DE FRANÇAIS

Évaluer le niveau de français écrit



60

Questions



12-15

minutes



Multilingue
(FR, EN, ES, DE, IT)



Toute personne
dont le français
écrit est
indispensable dans
ses fonctions

Le **Test de Français** évalue la maîtrise du français écrit pour tous les profils, francophones ou non. Il mesure avec précision les connaissances en orthographe, grammaire et vocabulaire, afin d'assurer une communication écrite adaptée au contexte professionnel.

Applications

- Recrutement et sélection de candidats non francophones
- Evaluation interne
- Examens & concours

Points forts

- Évaluation complète des compétences en français écrit
- Corrigé détaillé et score global sur 20
- Positionnement sur l'échelle CECR (A1 à C2)
- Interface fluide et chronométrée garantissant la fiabilité des résultats

Dimensions

- **Orthographe** : évalue la maîtrise des règles d'usage essentielles à la communication écrite.
- **Vocabulaire** : identifie la richesse et la variété du répertoire lexical.
- **Grammaire** : mesure la précision et la justesse de l'emploi des structures grammaticales.

EXEMPLE DE QUESTION

Choisissez l'orthographe correcte :

Ennivrer

Enivrer

Résultats

- Score global sur 20
- Notes par facteur (orthographe, grammaire, vocabulaire)
- Niveau CECR (A1 à C2)



TEST D'ALLEMAND

Évaluer la maîtrise de l'allemand professionnel



55

Questions



30

minutes



Multilingue
(FR, EN, ES, DE)



Tous profils – du
niveau
intermédiaire au
niveau avancé

Le **Test d'Allemand** évalue la compréhension et l'usage de l'allemand dans un contexte professionnel. Il mesure avec précision les compétences en grammaire, vocabulaire et compréhension écrite, afin de garantir une communication fluide et efficace dans les échanges internationaux.

Applications

- Recrutement
- Évaluation linguistique
- Mobilité professionnelle et formation
- Examens et certifications

Points forts

- Évaluation complète des compétences en allemand des affaires
- Score global sur 10
- Rapport multilingue (FR, EN, DE, ES)
- Corrigé détaillé
- Interface fluide et chronométrée garantissant la fiabilité des résultats

Les dimensions

- **Compréhension écrite** : évalue la capacité à comprendre des textes et des informations issues d'un contexte professionnel.
- **Vocabulaire** : identifie la connaissance des mots et expressions indispensables à la communication dans un environnement international.
- **Grammaire** : mesure la maîtrise des structures grammaticales nécessaires à une expression claire et correcte.

EXEMPLE DE QUESTION

Welche Präposition passt in die Lücke?
«Ich bereite mich ___ die Prüfung vor.»

für

vor

auf

über

Résultats

- Score global sur 10
- Notes par facteur (compréhension écrite, grammaire, vocabulaire)
- Corrigé détaillé et commentaires personnalisés



BUSINESS ENGLISH TEST

Évaluer le niveau en anglais des affaires



30

Questions



25

minutes



Multilingue
(FR, EN, ES, DE, PT,
TU)



Tous profils – du
niveau
intermédiaire au
niveau avancé

Business English Test évalue la maîtrise de l'anglais professionnel à travers la compréhension écrite, le vocabulaire et la grammaire. Il permet d'obtenir une évaluation fiable et standardisée du niveau linguistique d'un collaborateur ou candidat.

Applications

- Recrutement international
- Evaluation interne
- Examens & concours

Points forts

- Évaluation complète du niveau d'anglais professionnel (A1 à C2 selon le CECR)
- Corrigé détaillé et score global sur 20
- Interface chronométrée pour garantir l'authenticité des résultats
- Résultats instantanés avec positionnement sur une échelle internationale

Dimensions

- **Compréhension écrite** : évalue la capacité à comprendre les informations tirées de textes écrits.
- **Vocabulaire** : identifie la connaissance des mots indispensables à la communication dans un environnement international.
- **Grammaire** : détermine l'emploi correct de structures grammaticales à l'écrit.

EXEMPLE DE QUESTION

Research in the work place reveals that people work for many reasons _____

- money beside[©] over money
- money besides besides money

Résultats

- Score global sur 20
- Niveau CECR (A1 à C2)
- Notes par thématique
- Positionnement sur une échelle internationale



TEST DE CULTURE GÉNÉRALE

Évaluer la richesse et la diversité des connaissances générales



90

Questions



35

minutes



Français



Étudiants, jeunes
diplômés,
employés

Le **Test de Culture Générale** permet d'évaluer la connaissance globale d'un individu à travers une série de questions couvrant différents domaines essentiels : économie, histoire, géographie, sciences, langue française et culture générale.

Applications

- Recrutement
- Concours d'entrée
- Audits ou examens de niveau

Points forts

- Test complet couvrant 6 grands domaines de culture générale
- Score global clair et précis,
- Format ludique et intuitif, favorisant l'engagement du participant

Dimensions

Obtention d'un score global sur 100 et d'une note par thématique :

- Economie et gestion
- Histoire et géographie
- Sciences et technologies
- Langue et culture française
- Actualité et société
- Culture artistique et générale

EXEMPLE DE QUESTION

L'Angola est une ancienne colonie :

- | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Britannique | <input type="checkbox"/> Portugaise |
| <input type="checkbox"/> Française | <input type="checkbox"/> Hollandaise |

Résultats

- Score global sur 100
- Notes par domaine
- Comparaison au score moyen de la population de référence
- Corrigé et explications disponibles (en option)



FACTORY

Validez les prérequis techniques des profils terrain



25

Questions



12

minutes



Multilingue
(FR, EN, ES)



Secteur industriel :
BTP, logistique,
intérim

FACTORY est un test rapide et ciblé pour évaluer les connaissances essentielles dans les secteurs de l'industrie, du bâtiment et des travaux publics, tout en mesurant les réflexes de sécurité indispensables. Ce module garantit que les opérations se déroulent sans risques inutiles.

Applications

- Présélection rapide de profils opérationnels
- Recrutement terrain (industriel, BTP, logistique)
- Evaluations de sécurité et conformité

Points forts

- Test conçu à partir des recommandations de la CPNSST (Commission Paritaire Nationale de Santé et Sécurité au Travail)
- Evaluation rapide des connaissances techniques

Dimensions

- **Aptitudes numériques** : opérations fondamentales de base (addition, soustraction, multiplication et division).
- **Attention visuelle** : analyser et distinguer des formes différentes.
- **Aptitudes visuo-spatiales** : visualiser mentalement des objets dissimulés.
- **Connaissances sécurité** : reconnaître des pictogrammes présents sur les panneaux de sécurité.
- **Scénarii sécurité** : évaluer les dangers et les situations dangereuses dans un environnement de travail.

EXEMPLE DE QUESTION

Laquelle de ces références correspond exactement à celle figurant sur le code-barre :



W9K0345NJSQD215

- A W9K0345NJSQD215
- B W9K0345JNSQD215
- C W9K0345NJSQD215
- D W9K0854NJSQD215

Résultats

- Score par dimension (numérique, visuospatiale, sécurité...)
- Lecture rapide des forces et points de vigilance
- Commentaires adaptés à chaque compétence mesurée



TESTS MÉTIERS COMPTABILITÉ & FINANCE

Évaluer les connaissances techniques et pratiques en gestion financière



25

Questions



20

minutes



FR, EN



Professionnels ou
candidats aux postes
administratifs,
financiers ou
comptables

Les **tests Comptabilité & Finance** mesurent les connaissances opérationnelles et théoriques des candidats dans les domaines de la gestion comptable, du contrôle financier, de la paie ou du recouvrement. Ces tests ont été développés en collaboration avec des experts-comptables membres de l'ANECS-CJEC.

Applications

- Recrutement
- Bilan de compétences
- Formation

Points forts

- Double évaluation : connaissances théoriques et pratiques
- Tests élaborés par des experts en comptabilité, paie et gestion financière
- Résultats détaillés et graphiques de performance par domaine
- Adaptés à tout type d'entreprise, de la PME au cabinet comptable

Dimensions

Chaque test est spécialisé sur un métier clé :

- Comptable
- Responsable Administratif et Financier (RAF)
- Contrôleur de Gestion
- Gestionnaire de Paie
- Comptable Fournisseurs
- Gestionnaire Recouvrement
- Collaborateur Comptable

EXEMPLE DE QUESTION

Votre client, un salon de thé, propose un service sur place mais également une vente de produits et accessoires de cuisine. Sa recette du mois est composée de :

- 1 000 € HT de consommation sur place
- 100 € HT de ventes de vaisselles

Quelles sont les écritures à comptabiliser ?

Résultats

- Score global sur 20
- Notes par domaine (comptabilité, gestion, fiscalité, paie, etc.)
- Graphique de performance par compétence
- Commentaires et recommandations de développement



TESTS MÉTIERS BANCAIRES

Évaluer les connaissances dans le domaine de la banque et de l'assurance



20

Questions



15

minutes



FRANÇAIS



Collaborateurs et candidats aux métiers de la banque et assurance

Les **tests métiers bancaires** permettent d'évaluer les connaissances théoriques et pratiques des candidats et collaborateurs dans les principaux domaines de la banque et de l'assurance. Ces tests ont été développés en collaboration avec des professionnels du secteur bancaire et des établissements de formation spécialisés.

Applications

- Recrutement
- Bilan de compétences
- Formation

Points forts

- Tests élaborés avec des dirigeants et formateurs d'établissements bancaires
- Évaluation à la fois théorique et pratique des opérations bancaires
- Adaptés aux réglementations françaises et européennes

Dimensions

- **Gestion de compte bancaire** : Ouverture et fonctionnement de compte, Droit du compte / FQL, Produits et services associés
- **Crédits** : Mécanismes et fonctionnement des produits de crédit, Typologie des prêts et garanties, Règles juridiques et contractuelles applicables
- **Épargne** : Produits d'épargne de base et fiscalité, Assurance-vie et produits à long terme, Distinction entre épargne simple et produits complexes
- **Assurance** : Assurance habitation, automobile et protection juridique, Principes de couverture, gestion des sinistres et législation, Produits d'assurance santé et AAV

EXEMPLE DE QUESTION

On dit d'un paiement par carte qu'il est irrévocable:

Vrai

Faux

Résultats

- Score global sur 20
- Notes par domaine (gestion de compte, crédit, épargne, assurance)
- Graphique de positionnement
- Commentaires synthétiques et axes d'amélioration



TESTS MICROSOFT OFFICE

Évaluer les compétences bureautiques et la maîtrise des outils Microsoft



20

Questions



12

minutes



FR, EN, ES



Tous profils

Les tests Microsoft Office permettent d'évaluer les connaissances et compétences pratiques liées à l'utilisation des principaux logiciels bureautiques : Word, Excel, PowerPoint et Outlook. Ces tests offrent une évaluation fiable, rapide et standardisée du niveau d'aisance du candidat.

Applications

- Recrutement
- Evaluation de compétences numériques
- Mobilité & développement
- Formation

Logiciels évalués

- **Microsoft Word** : Environnement et méthodes de travail, mise en page et mise en forme, outils d'édition, tableaux et éléments graphiques
- **Microsoft Excel** : Calcul et formules, environnements et méthodes, mise en forme et gestion de données

EXEMPLE DE QUESTION

Pour lancer la projection à partir de la première diapositive de la présentation, j'utilise la touche clavier F5.

Vrai

Faux

Points forts

- Tests adaptés aux dernières versions Microsoft Office
- Conçus par des formateurs certifiés Microsoft
- Évaluation ciblée des fonctionnalités clés de chaque logiciel
- Résultats rapides, score global et graphique de positionnement
- Outil fiable pour standardiser les niveaux bureautiques au sein des équipes

- **Microsoft PowerPoint** : Environnement et diapositives, gestion et textes et des objets, création de thèmes et de modèles
- **Microsoft Outlook** : Configuration et messagerie, gestion des calendriers et des tâches, organisation des contacts et des notes

Résultats

- Score global sur 20
- Notes par domaine (mise en forme, calcul, présentation, gestion des mails...)
- Graphique de progression basique / avancé
- Commentaires personnalisés selon les logiciels



TESTS IT

Évaluer les compétences techniques clés



15

Questions
par test



20

minutes
par test



FR, EN, ES



Profils techniques
et candidats à des
postes tech/IT

Les **Tests IT** Key Predict permettent d'évaluer rapidement et objectivement les compétences techniques essentielles dans les environnements technologiques actuels : développement, data, cloud et DevOps.

Applications

- Recrutement profils techniques
- Évaluation des compétences IT
- Mobilité interne

Points forts

- Évaluation basée sur des scénarios réels
- Évaluation standardisée
- Résultats détaillés par domaine technique
- Adapté aux recrutements tech rapides
- Compatible avec les matchings prédictifs de Key Predict

Expertises évaluées

- **SQL (évaluation de la capacité à interroger et structurer des bases de données)** : Jointures et associations, Fonctions d'agrégation, Transactions et gestion des données, Syntaxe et conception relationnelle, Opérations CRUD
- **AWS (évaluation des connaissances cloud et architectures)** : Architecture cloud, Calcul, stockage et réseau, Sécurité & gouvernance, Développement & intégration, Data & analytique
- **Python (évaluation des compétences en programmation et structuration du code)** : Syntaxe et fondamentaux, Structures de données, Gestion des fichiers, Fonctions & modules, Programmation orientée objet
- **JavaScript (évaluation des compétences en développement front-end / back-end)** : Concepts fondamentaux, Types & variables, Opérateurs & expressions, Fonctions & méthodes, Structures de contrôle
- **DevOps (évaluation des pratiques d'automatisation et d'infrastructure)** : CI/CD & automatisation, Containers & orchestration, Plateformes cloud, Infrastructure as Code, Monitoring & logging

Résultats

- Scores par domaine technique
- Commentaires personnalisés selon le domaine évalué
- Explication des réponses



TEST DE CALCUL DE BASE

Évaluer la maîtrise des opérations essentielles en environnement professionnel



20

Questions



12

minutes



FR, EN



Tous les métiers opérationnels nécessitant des manipulations numériques simples

Le test **Calcul de base** évalue les compétences fondamentales en calcul nécessaires à de nombreux environnements professionnels. Il permet d'identifier la capacité à effectuer des opérations arithmétiques simples et à traiter efficacement des informations chiffrées dans des situations concrètes du quotidien professionnel.

Applications

- Recrutement
- Pré-sélection de profils opérationnels
- Validation des compétences de base
- Évaluation interne

Dimensions

- **Addition** : capacité à effectuer des additions simples et à cumuler des valeurs
- **Soustraction** : capacité à calculer des écarts et à déterminer des différences
- **Multiplication** : capacité à traiter des quantités répétées ou des calculs proportionnels

EXEMPLE DE QUESTION

Votre abonnement annuel de chauffage coûte 220 € pour l'année.

Vous avez déjà payé les 4 premiers mois.

Combien vous reste-t-il à payer pour finir l'année ?

Points forts

- Évaluation structurée autour des principales opérations arithmétiques
- Lecture rapide des compétences essentielles en calcul
- Format court, adapté aux phases de screening
- Validation fiable des compétences de base en environnement professionnel
- Résultats rapides avec score global et analyse par domaine
- **Division** : capacité à répartir des valeurs ou à calculer des ratios simples
- **Calculs combinés** : capacité à enchaîner plusieurs opérations dans une même situation

Résultats

- Score global sur 20
- Notes par domaine (addition, soustraction, multiplication, division, calculs combinés)
- Rapport synthétique des compétences évaluées
- Explication des solutions



SMART GAME – Analogies

Évaluez le raisonnement verbal avec une expérience gamifiée

10
Questions

5
minutes

Multilingue
(FR, EN, ES)

Étudiants, jeunes
diplômés,
employés

SMART GAME - Analogies est une évaluation de raisonnement verbal présentée sous forme de jeu. Conçu comme une mission immersive à bord d'un vaisseau spatial, les participants doivent reconstruire des phrases pour rétablir la communication avec la Terre.

Applications

- Recrutement
- Mobilité interne
- Orientation

Points forts

- Format 100 % gamifié (mission spatiale immersive, sans stress)
- Évaluation psychométrique rigoureuse du raisonnement verbal et logique
- Détection précise du potentiel cognitif, indépendamment du parcours ou du CV

Dimensions

- **Raisonnement analogique verbal.** Cela désigne la capacité à comprendre et manipuler des relations entre des mots ou des concepts. Autrement dit, ce n'est pas seulement comprendre le sens des mots, mais surtout comprendre le lien qui les unit.

EXEMPLE DE QUESTION

Chaud est à ___ ce que loin est à distance.

- | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Petit | <input type="checkbox"/> Désert |
| <input type="checkbox"/> Mètre | <input type="checkbox"/> Température |

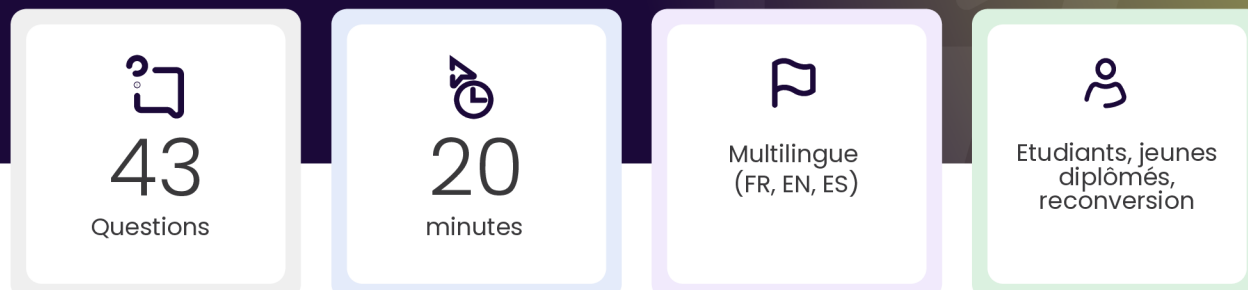
Résultats

- Score sur 10 et graphique de rang centile
- Commentaires personnalisés en fonction du score
- Conseils de développement pour améliorer les capacités verbales
- Suggestions d'applications pratiques dans le milieu du travail



IMMERSION

Révélez les moteurs professionnels de chacun, par le jeu



Basée sur le modèle RIASEC, **IMMERSION** est une évaluation gamifiée qui révèle les intérêts professionnels et les pistes de carrière compatibles. Grâce à des scénarios interactifs proches du réel, elle aide les candidats à se projeter et à agir selon leurs préférences naturelles.

Applications

- Orientation scolaire et professionnelle
- Insertion ou reconversion
- Recrutement

Points forts

- Évaluation des intérêts professionnels profonds
- Univers interactif neutre et accessible : une entreprise fictive de fabrication de vélos
- Aucun prérequis : adapté à tous profils, même sans connaissance du monde du travail
- Expérience visuelle, engageante et intuitive

Dimensions

- **Réaliste** : Activité physique, travail en extérieur, Activités manuelles, techniques
- **Investigateur** : Curiosité intellectuelle, apprentissage, Science, technologie
- **Artistique** : Sens esthétique, expression, Créativité, conception
- **Social** : Dévouement aux autres, Relations personnelles
- **Entreprenant** : Esprit entreprenant, Leadership
- **Conventionnel** : Esprit méthodique, Données, nombres

EXEMPLE DE QUESTION

Pendant votre temps libre, sur quel projet avez-vous choisi de contribuer ?

- Accompagner les salariés en situation de stress
- Faire avancer un projet de rétention des talents


Résultats

- Carte visuelle des intérêts selon le modèle RIASEC
- Recommandations de 60+ compétences associées
- Suggestions de 160+ métiers et domaines d'étude compatibles
- Interactions utiles, conseils éducatifs pour la prise de décisions professionnelles




SMART INTERVIEW

Optimisez vos recrutements avec l'entretien vidéo différé



Entretien vidéo différé



Questions et réponses en vidéo, audio, texte et QCM



Multilingue (FR, EN, ES, DE)



Tout poste, tout secteur d'activité

Offrez à vos candidats l'opportunité de valoriser leurs compétences et motivations au-delà du CV, grâce à une évaluation vidéo innovante.

Applications

- Présélection
- Recrutement
- Mobilité & développement
- Audit des compétences

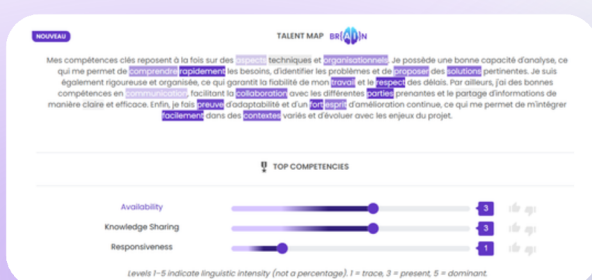
Points forts

- Des entretiens intelligents combinant les formats vidéo, audio et texte
- Gain de temps et efficacité dans la qualification des candidats
- Réduction des coûts liés au recrutement
- Amélioration de l'expérience candidat et valorisation de votre marque employeur

Les étapes

1. Le recruteur ajoute ses questions sur la plateforme et choisit le format (vidéo, audio, texte, QCM) et le temps de réponse des questions.
2. Les candidats se connectent sur l'interface via l'invitation reçue et répondent aux questions définies par le recruteur.
3. Le recruteur est alerté quand l'interview est terminée et peut ainsi visualiser et écouter les réponses. Il peut également comparer les profils dans le Talent Matcher
4. Le recruteur a ensuite la possibilité d'inviter d'autres évaluateurs à donner leur avis sur les candidats.

TALENT BRAIN



Analysez les compétences avec Talent Brain

Grâce à la transcription des réponses, Talent Brain identifie automatiquement les compétences clés exprimées par les candidats. Vous accédez à une analyse claire de leurs points forts et axes de progrès, pour comparer les profils plus facilement. Cet outil vous aide à prendre des décisions basées sur des données fiables, tout en optimisant votre temps d'analyse.



360 FEEDBACK

Valorisez les compétences de vos collaborateurs



3 versions :
générique,
commercial,
manager



10-15
minutes



Multilingue
(FR, EN, ES)



Tout profil
salarié

360 FEEDBACK est une méthode d'évaluation multi-sources qui permet d'identifier les compétences à développer et renforcer ainsi la cohésion des équipes.

Applications

- Développement personnel
- Mobilité interne
- Entretien annuel
- Audit d'équipe

Points forts

- Evaluation globale et objective de la performance
- Respect de la confidentialité des observateurs
- Rapport détaillé favorisant la construction d'un plan de développement personnel
- Feedbacks qualitatifs sous forme de commentaires
- Nombre illimité d'observateurs

Groupes de compétences

Analyse de la performance du collaborateur sur 10 groupes de compétences :

- Communication et influence
- Analyse et expertise
- Planification et vision
- Connaissance et gestion de soi
- Valeurs et intégrité
- Relations humaines
- Engagement professionnel
- Management
- Compétences commerciales

EXEMPLE DE QUESTION

Noter l'item de très insatisfaisant (1) à très bien (5) ou non observé (0) :

- Avoir des connaissances solides dans un domaine ou un service
- Montrer un esprit investigateur, curieux, et un intérêt pour la nouveauté

Résultats

- Résumé des évaluations par catégories d'observateurs
- Analyse de la performance globale
- Analyse détaillée des feedbacks par groupe de compétences
- Résumé des compétences clés et des axes d'amélioration
- Commentaires personnalisés

Références clients

Assurances / Banques



Conseil en recrutement / CBC / Interim



Industries



Distribution / Services



Écoles / Universités





Nous contacter

TANANARIVE

Central Test Africa

Lot VA 38 NC
Ambohidrepona
Domaine d'Ankatso - N°13
Antananarivo, Madagascar

+261 32 05 208 09

LONDON

Central Test UK

The Foundry
Business Centre
156 Blackfriars Rd,
London, SE1 8EN

+44 (0) 20 3176 6764

PARIS

Central Test France

Siège social
21, square Saint
Charles,
75012 Paris

+33 (0)1 46 59 00 00

BANGALORE

Central Test Asia

WeWork
Prestige Atlanta,
80 Feet Main Road,
Koramangala 1A Block,
Bengaluru, 560034,
Karnataka, India.

+33 (0)1 46 59 00 00

DUBAI

Central Test Moyen-Orient

DMCC, Unit No AG-PF-76,
Silver Tower, Cluster I,
Jumeirah Lakes Towers,
Dubai

+971 54 420 3945

| [keypredict.com](https://www.keypredict.com) |

 **key predict**

