



# Central Test se convierte en Key Predict: la evaluación del talento entra en la era de la predicción

Comunicado de prensa

París, 18 de mayo de 2026

Desde hace más de 24 años, Central Test acompaña a las empresas en la evaluación, comprensión y desarrollo del potencial humano. Hoy, la compañía da un nuevo paso en su trayectoria y se convierte en **Key Predict**, una plataforma predictiva de gestión del talento diseñada para ayudar a las organizaciones a tomar decisiones de RR. HH. más justas y sostenibles.

El mundo del trabajo evoluciona con rapidez. Las trayectorias profesionales ya no son lineales, las competencias se transforman de manera continua y las organizaciones deben atraer, desarrollar y fidelizar talento en entornos cada vez más inciertos. En este contexto, una cuestión se vuelve central para las direcciones de RR. HH.: ¿cómo transformar los datos de evaluación en decisiones concretas, claras y accionables?

Es para responder a esta evolución que Central Test se convierte en Key Predict.

## La misma experiencia científica, una ambición ampliada

Reconocida históricamente por sus pruebas psicométricas y su experiencia en evaluación del talento, Central Test ha construido su reputación sobre una convicción sólida: las decisiones humanas deben apoyarse en métodos fiables, objetivos y científicamente validados.

Con Key Predict, esta exigencia continúa en el centro de la plataforma. La marca evoluciona para reflejar mejor la realidad de la oferta actual: una solución más completa, más intuitiva y más predictiva, que acompaña a las empresas más allá de la evaluación puntual.



**Key Predict combina psicometría, inteligencia artificial explicable y modelos predictivos para ayudar a los equipos de RR. HH. a medir, predecir y gestionar el potencial del talento.**

## **De la evaluación a la toma de decisiones predictiva**

Las empresas ya no buscan únicamente administrar pruebas. Necesitan comprender las competencias, anticipar trayectorias, identificar potenciales, reforzar sus decisiones de contratación y acompañar el desarrollo a largo plazo.

Key Predict responde a estos retos centralizando varias dimensiones de la gestión del talento en un único entorno:

- contratación y matching predictivo;
- evaluación de soft skills, motivaciones y aptitudes;
- movilidad interna e identificación de itinerarios profesionales;
- desarrollo de competencias;
- recomendaciones de RR. HH. basadas en datos interpretables.

La plataforma se apoya en un modelo predictivo que conecta las competencias clave de un puesto, los criterios de éxito y los datos procedentes de diferentes métodos de evaluación. El objetivo es ofrecer a los equipos de RR. HH. y a los managers una visión más clara y accionable del potencial humano.

## **Una IA diseñada para orientar las decisiones humanas**

En un contexto en el que la inteligencia artificial transforma profundamente las prácticas de RR. HH., Key Predict defiende un enfoque responsable, explicable y centrado en las personas.

La IA integrada en la plataforma tiene como propósito enriquecer el análisis, estructurar las recomendaciones y hacer que las decisiones sean más comprensibles. Cada resultado debe poder ser entendido, interpretado y utilizado por los profesionales de RR. HH., sin reducir la decisión a una puntuación automática.

Este enfoque refleja el ADN histórico de Central Test: combinar rigor científico, transparencia metodológica y respeto por las personas.

## **Una nueva identidad, una nueva experiencia**

Este cambio de marca viene acompañado de una nueva identidad visual, un nuevo sitio web y una experiencia de plataforma rediseñada para responder mejor a los usos actuales de los equipos de RR. HH., los managers y el talento.



Con Key Predict, la empresa afirma una promesa más clara: ayudar a las organizaciones a pasar de una lógica de evaluación aislada a una visión global del potencial, basada en la ciencia, potenciada por la tecnología y orientada a la acción.

*Con Key Predict, abrimos una nueva etapa: la de una plataforma más sencilla, más inteligente y más humana, diseñada para ayudar a las empresas a contratar con mayor precisión, desarrollar competencias a largo plazo y tomar decisiones de RR. HH. más justas,* declara Patrick Leguide, CEO y Fundador de Key Predict, anteriormente Central Test.

## Lo que cambia, lo que permanece

Con Key Predict, la marca evoluciona, la experiencia se moderniza y la plataforma se enriquece con nuevas funcionalidades basadas en IA y datos.

Lo que permanece inalterado es el rigor científico, la experiencia psicométrica, la calidad de las evaluaciones y el compromiso con un enfoque ético de la gestión del talento.

Lo que se amplía es la capacidad de conectar datos, anticipar necesidades, acompañar la toma de decisiones y gestionar el talento a lo largo de todo su recorrido profesional.

## Una nueva etapa para clientes y socios

La transición hacia Key Predict se acompañará progresivamente junto a clientes, socios y distribuidores. Los equipos de Key Predict pondrán a disposición recursos específicos para presentar la nueva plataforma, sus principales evoluciones y los casos de uso asociados.

## Acerca de Key Predict

**Key Predict, anteriormente Central Test,** es una plataforma predictiva de gestión del talento que combina ciencia del comportamiento, psicometría e inteligencia artificial explicable para ayudar a las organizaciones a contratar, desarrollar y hacer evolucionar mejor a sus talentos.

Con más de 24 años de experiencia en evaluación psicométrica, Key Predict acompaña a las empresas en sus decisiones de RR. HH. mediante soluciones fiables, interpretables y centradas en las personas.

### Contacto de prensa

Lucia Mititel

[communication@keypredict.com](mailto:communication@keypredict.com)

<https://www.keypredict.com/es>

